

# Verhaltenskodex

Pini Business Ethics - Dok. C

Version	03
Erstelldatum	28. März 2022
Änderungsdatum	17. September 2023
Autoren	Merlini Davide
Genehmigt von	Galli Andrea

*"Pini's Verhaltenskodex (Code of Conduct) ist eine Zusammenstellung der Regeln und Richtlinien, die Grundlage für unsere Aktivitäten und für unsere Beziehungen zu unseren Kunden, Geschäfts-partnern, Mitarbeitern und anderen Interessengruppen bilden. Pini's Verhaltenskodex gilt gleich-ermassen für Mitarbeiter und den Vorstand des Konzerns."*

## Grundsätze

Pini befolgt die Gesetze und Vorschriften und respektiert die Kulturen und Traditionen in jedem Land, in dem das Unternehmen tätig ist.

Pini bietet keine Leistungen an, die gegen das Gesetz oder gegen die guten kaufmännischen Sitten verstossen.

Die Mitarbeiter von Pini sollen bei allen ihren geschäftlichen Unternehmungen und Beziehungen zu den Interessengruppen gute Geschäftspraktiken beachten und ethisch handeln.

Pini's Mitarbeiter dürfen keine Zahlungen oder andere Formen der Vergütung von Dritten annehmen, die ihre Objektivität bei geschäftlichen Entscheidungen beeinträchtigen oder als beeinträchtigend angesehen werden können.

Alle Finanztransaktionen sind in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Grundsätzen der Rechnungslegung zu berichten. Buchhaltungsunterlagen müssen alle Transaktionen in einer Weise beschreiben, die korrekt und nicht irreführend sind.

Mitarbeiter und Kader des Unternehmens sollen ihre eigenen persönlichen und / oder wirtschaftlichen Interessen in einer Weise verfolgen, die nicht mit den Interessen von Pini kollidieren und nicht als solche wahrgenommen werden können.

Pini nimmt eine neutrale Position gegenüber politischen Parteien und Kandidaten ein, die ein politisches Amt anstreben.

Pini ist bestrebt, einen kontinuierlichen Dialog mit seinen Interessengruppen zu führen.

Pini unterstützt und respektiert Massnahmen zum Schutz international anerkannter Menschenrechte.

Pini fördert die Vielfalt und die Chancengleichheit am Arbeitsplatz.

Pini duldet keine Form von Zwangs- oder Kinderarbeit.

Pini stellt alle Mitarbeiter ohne Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Glauben, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Nationalität, politischer Überzeugung, Gewerkschaftszugehörigkeit und sozialer oder ethnischer Herkunft ein und behandelt sie gleich.

Das Recht auf Vereinsfreiheit ist bei allen geschäftlichen Aktivitäten zu respektieren.

Alle Mitarbeiter haben das Recht auf eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Pini soll sowohl durch ausgeführte Aufträge als auch durch eigene Geschäftsaktivitäten zu einer nachhaltigeren Entwicklung beitragen.

Pini fördert die Rechte der Frauen und die Stärkung der Rolle der Frau.

Pini fördert die Überwindung von Vorurteilen und Stereotypen in seinen internen Prozessen und in seinen internen und externen Kommunikationsmethoden.

Pini überwacht die Erreichung der Gleichstellungsziele durch spezifische KPIs und einen Fragebogen zur "Business Ethics", der an alle Mitarbeiter verschickt wird.

**Pini's Verhaltenskodex basiert auf den [zehn Prinzipien des UN Global Compact](https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles) für Unternehmen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsfragen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung.**

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

(dann Google für Übersetzung auf Deutsch wählen)